

Публичный отчет о деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №10 «Ромашка» г. Кукмор» за 2022 год

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, положением о ППО, коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все сотрудники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков.

Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам МБДОУ.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания детского сада и стабильно функционирует. На 1 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 35 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 15 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 3 чел.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В нашем профсоюзном комитете работает 12 человек. Вся работа

профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Члены нашей первичной профсоюзной организации принимают самое активное участие в профсоюзных конкурсах, организации и проведении праздников в детском саду (День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества, день Победы и др.), поздравляют с юбилеями членов профсоюза, ветеранов педагогического труда.

Вокальный ансамбль «Гармония» детского сада участвовала во Всероссийском творческом конкурс-фестивале педагогических работников «Виват, таланты!», в номинации «Музыкально – исполнительское искусство», стала Лауреатом.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.)

Профком детского сада проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка на сайте детского сада;
- сайт Кукморской территориальной Общероссийского профсоюза образования;
- сайт Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К праздникам – День защитника Отечества и 8 Марта - все члены профсоюза получили подарочные наборы, в октябре организовано чаепитие, посвященное ко Дню пожилых людей.

За отчётный период 7 членов профсоюза воспользовались отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд» и 3 члена профсоюза отдохнули на теплоходе.

В течение 2022 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и

здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДООУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

В 2021 году, наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза. Мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Г.Ж.Шаймарданова

